

Magatartási szabályzat

A magatartási kódex (Code of Conduct, COC) tartalmazza a vállalat elszámoltathatóságára és a munkavállalók, valamint a szervezet bevett gyakorlataira vonatkozó irányelveket, valamint a külső és belső szociális, etikai és környezeti munkafeltételekre vonatkozó követelményeket.

Belső ügyek:

A Sodemann Industrifjedre A/S célja, hogy egy kellemes és egészséges munkakörnyezetet alakítson ki. A testileg és lelkileg egészséges munkavállalók boldogabbak és ezért nagyobb erőfeszítéseket tesznek, amely egyaránt szolgálja a saját személyes érdekeiket és a vállalatét is.

Egy viszonylag kötetlen szervezetet alkotunk, ahol törődünk egymással és megoldjuk egymás problémáit. Ez nagyjából azt jelenti, hogy a rasszista megnyilvánulásokat, bármiféle diszkriminációt, agresszív viselkedést és hasonlókat semmilyen körülmények között nem tolerálunk.

A Sodemann Industrifjedre A/S vállalatot szilárd és határozott irányelvek vezérlik. Minden munkavállalónak őszintének, megbízhatónak és odaadónak kell lennie, mivel a belső, illetve ügyfeleinkkel és beszállítóinkkal történő külső együttműködésnek minden esetben ez az alapja.

A Sodemann Industrifjedre A/S mindig arra törekszik, hogy megfeleljen a biztonságos és kellemes munkakörnyezet feltételeinek az irodai és a raktári személyzet esetén is. A Sodemann Industrifjedre A/S elítéli a gyermekmunkát, a munkaerő kizsákmányolását, a kényszermunkát, a vonatkozó jogi követelményeknek nem megfelelő munkát és a diszkriminációt. A Sodemann Industrifjedre A/S tiszteletben tartja a környezeti feltételeket, stb. A napi szintű működésünk minden szempontból összhangban van a jelenlegi szabályokkal és ennek során minden esetben tiszteletben tartjuk munkavállalóinkat.

Külső kapcsolatok:

Vizsgálataink és legjobb tudomásunk szerint a Sodemann Industrifjedre A/S vállalat nem szerez be árucikkeket olyan termelőtől/gyártótól, amelyik nem biztosítja a biztonságos és megfelelő munkakörülményeket az irodai és termelői/gyártói részlegen dolgozóknak. A Sodemann Industrifjedre A/S nem fogad fel olyan beszállítót, akik gyermekeket dolgoztatnak, kizsákmányolják munkavállalóikat, kényszermunkát alkalmaznak, a vonatkozó törvényi követelményeket megszegve működnek, diszkriminatívak, nem tartják tiszteletben a környezetvédelmi követelményeket stb. Minden gyártási folyamatra az érvényes előírások szerint és a munkatársak tiszteletben tartása mellett kerül sor. Amennyiben a fenti feltételek nem teljesülnek, a Sodemann Industrifjedre A/S vállalat azonnal megszünteti az együttműködést.



Jørgen Sodemann